

СИСТЕМА за определяне на резултатите
при провеждане на конкурс за длъжността „главен експерт“ в отдел „Човешки
ресурси“ в Ръководство на служба „Военна полиция“

1. Решаване на тест, включващ въпроси от Кодекса на труда, Закона за държавния служител, Закона за военната полиция и Правилника за прилагане на Закона за военната полиция:

1.1. Общ брой затворени въпроси с един възможен верен отговор в теста – 30 (тридесет).

1.2. Всеки верен отговор се оценява с 1 (една) точка.

1.3. Максимален брой точки – 30 (тридесет).

1.4. Минимален резултат, при който се смята, че тестът е издържан – 80 % от максималния брой точки (24 точки).

1.5. Продължителност на провеждането на теста – до 60 (шестдесет) минути.

2. Интервю.

2.1. Въпроси – предварително формулирани и преценени по реда на чл. 42 от НПКПМДСл.

2.2. Минимален резултат, при който се смята, че интервюто е издържано – 80 (осемдесет) % от възможния максимален резултат.

2.3. Продължителност при провеждане на интервюто – до 25 (двадесет и пет) минути.

3. Коефициенти при решаване на теста и при интервюто:

3.1. За теста – коефициент 3.

3.2. За интервюто – коефициент 5.